

**ANEXA Nr.2(Anexa nr.15 la Normele metodologice aprobate  
Prin Hotararea Guvernului nr.174/2002)**

**CONVENTIE**

Nr...../.....

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Municipiului București, reprezentată prin domnul DUMITRU PELICAN având funcția de DIRECTOR EXECUTIV, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică) ....., cu sediul/adresa în ....., județul ....., telefon ....., cod fiscal (CUI) ..... cont IBAN ....., deschis la Banca ....., reprezentată prin dna/dl....., având funcția de ....., denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată un număr de ..... absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

Tabelul nominal cu absolvenții încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care încetează raporturile de muncă sau de serviciu, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă ori de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților prevăzuți la pct. 1 anterior termenului de 18 luni, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

c) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, la agenție, până la data de 25 inclusiv ale lunii următoare lunii pentru care solicită aceste sume, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj și de pe statul de plată ;

d) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

e) să respecte dispozițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol și acordarea măsurii de stimulare ;

f) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art.61 din Normele metodologice de aplicare a Legii 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în: subvenția prevăzută, după caz, la art. 80 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Prezenta convenție s-a încheiat în două exemplare, un exemplar pentru agenție și un exemplar pentru angajator .

Timp completare : 5 minute

A.M.O.F.M. BUCUREȘTI  
Director Executiv,

DUMITRU PELICAN

ANGAJATORUL  
\_\_\_\_\_ (Funcția)

\_\_\_\_\_ (Semnatura)

CONSILIER JURIDIC,

VERIFICAT DOCUMENTATIE

F-O-06-13-01 ver 0

Date de identificare a angajatorului  
Angajatorul (denumirea/numele) . . . . .  
Codul de identificare fiscală . . . . .  
Cod CAEN . . . . .  
Județul . . . . .  
Sediul/Adresa . . . . .  
Contul IBAN/Banca . . . . .  
Telefon/Fax . . . . .  
E-mail/Pagină de internet . . . . .

ANEXA la conventie

**TABEL NOMINAL**  
cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă,  
conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,  
cu modificările și completările ulterioare  
Convenția nr. .... / .....

Nr. crt.	Numele și Prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți *)	Anul absolvirii/ Numărul diplomei/ certificatului/ adeverinței	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă /data angajării	Ocupația COR	Semnatura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

\*) coloana 3 se va completa după cum urmează:

cod A - absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de invatamant profesional, scoala de arte si meserii;

cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ posliceal;

cod C - absolventi de invatamant superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

Angajatorul . . . . .  
(denumirea/numele)  
Director general sau altă persoană autorizată,  
. . . . .

Timp de completare: 5 minute

F-O-06-13-05 ver 0

## CERERE

Catre A.M.O.F.M Bucuresti

Subsemnatul ..... in calitate de  
..... al S.C. ...., va  
rugam sa aprobatii incheierea unei conventii in baza art. 80 din Legea nr. 76/2002, privind  
acordarea de subventii si stimularea ocuparii fortei de munca.

Data

**Angajatorul**  
**Director general sau alta persoana autorizata**  
**(Nume si prenume, functie si semnatura )**  
.....

Timp de completare: 3 minute

## Declarație

Subsemnatul ....., in calitate de ..... al S.C....., declar pe proprie raspundere, cunoscand prevederile art. 326 din Noul Cod penal („*Declaraarea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175 sau unei unitați in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori imprejurarilor, declarația facuta serveste la producerea acelei consecințe, se pedepseste cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda*”):

-ca nu beneficiez pentru absolventii angajati conform art. 80 din Legea nr.76/2002, actualizata, de alte masuri de stimulare prevazute de lege sau de subventii, indiferent de forma lor, de la bugetul general consolidat, fondul national unic de asigurari sociale de sanatate, bugetele locale, alte bugete si fonduri de stat sau locale, dupa caz;

-ca postul pe care a fost incadrat absolventul.....in conditiile art.80 din Legea nr.76/2002, actualizata ,este un loc de munca vacant (*in conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca,actualizata*) si nu este post de munca reinfiintat in mai putin de 6 luni de la desfiintare;

-ca nu avem obligatia, potrivit legii de a incadra in munca absolventi ai institutiilor de invatamant;

-ca nu se afla in una din situatiile prevazute la **Art.80 alin.(3) lit. b, c si d :**

(- *angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este detinuta de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alti angajatori care au beneficiat de cel putin una dintre facilitatile prevazute la alin.(1) si (2),precum si la art. 85, pentru persoanele in situatia carora raporturile de munca cu angajatorul care a beneficiat de facilitati **au incetat prin demisie sau ca urmare a acordului partilor, conform prevederilor legale, in ultimii 2 ani;***

- *angajatorii care la data solicitarii acordarii masurii de stimulare a ocuparii fortei de munca se afla in situatia de insolventa,in procedura de executare silita,reorganizare judiciara, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare speciala, care au activitatile suspendate sau restrictii asupra acestora).*

-ca absolventul....., angajat in conditiile art.80 din Legea nr.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, nu a mai lucrat la societatea....., in ultimii 2 ani.

**Data**

**Angajatorul**  
**Director general sau alta persoana autorizata**  
**(Nume si prenume, functie si semnatura)**

.....

Timp de completare: 5 minute

## Declaratie absolvent

Subsemnatul(a).....  
de etnie....., cu CNP.....  
declar pe proprie raspundere cunoscand prevederile art. 326 din noul cod penal  
*(« declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute  
in art. 175 sau unei unitați in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii  
unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori  
imprejurarilor, declarația facuta serveste la producerea acelei consecințe, se pedepseste  
cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda»)* ca la data absolvirii studiilor nu aveam  
raporturi de munca sau de serviciu si ca, ulterior acestei date, nu am fost cuprins(a)  
intr-o masura activa (subventionarea angajatorilor care incadreaza in munca  
absolventi).

Data

Semnatura

## Declaratie

Subsemnatul .....  
in calitate de ..... al SC .....  
declar pe proprie raspundere, cunoscand prevederile art. 326 din Noul Cod Penal,  
*(Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute  
in art. 175 sau unei unitati in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii  
unei consecinte juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori  
imprejurarilor, declaratia facuta serveste la producerea acelei consecinte, se pedepseste  
cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda),* ca datele din contractul/ele individuale  
de munca si din **REVISAL**, ale persoanei/persoanelor care va/vor beneficia de subventie  
conform ART.80, din Legea nr. 76/2002, sunt reale si corecte.

Data

**Angajatorul**  
**Director general sau alta persoana autorizata**  
**(Nume si prenume, functie si semnatura)**  
.....

Timp de completare: 3 minute



Acte necesare încheierii convenției conform ART.80 din LEGEA nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată, COROBORAT CU H.G nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată

- a) convenția, semnată în original de angajator sau de o persoană imputernicită, numele, prenumele și funcția în clar, (două exemplare);
- b) tabelul nominal pentru absolvenții încadrați în munca pe perioadă nedeterminată în condițiile art. 80, semnat în original de angajator sau de o persoană imputernicită, numele, prenumele și funcția în clar, (două exemplare);
- c) copia contractului individual de muncă, semnat în conformitate cu originalul în baza căruia a fost încadrat în munca absolventului;
- d) copie după raport per salariat semnat în conformitate cu originalul;
- e) actul de identitate al absolventului semnat în conformitate cu originalul;
- f) adeverința sau diploma de studii semnată în conformitate cu originalul;
- g) cerere către A.M.O.F.M. București, prin care firma solicită încheierea unei convenții (model anexat), în două exemplare;
- h) declarație absolvent, semnată în original cu nume și prenume (model anexat);
- i) declarații angajator, semnate în original de angajator sau de o persoană imputernicită cu numele, prenumele și funcția în clar, (model anexat);
- j) situația privind locurile de muncă vacante (ANEXA 1A) și dovada depunerii la Agențiile teritoriale unde a fost declarat locul de muncă vacant. (**Atenție** locul de muncă vacant se declară la Agenția locală unde societatea are sediul sau după caz unde are punct de lucru înregistrat);
- k) copie CUI a firmei **semnată în conformitate cu originalul**;
- l) copie certificat constatator (forma extinsă și actuală), **semnat în conformitate cu originalul**;
- m) copie actul de identitate al administratorului și asociaților, **semnat în conformitate cu originalul**;
- n) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALĂ** care atestă dacă va aflați în una din situațiile prevăzute la ART.80, alin. (3), litera (d) din LG.76/2002 cu modificările și completările ulterioare:  
*„Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin.(3) litera d, angajatorii care la data solicitării acordării facilității se afla în situația de insolvență, în procedura de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.”*

### **!!! IMPORTANT:**

Condiții necesare pentru încheierea convenției:

- în ultimii 2 ani, absolventul să nu fi avut raporturi de muncă la societatea care dorește să încheie convenție în baza art.80.

Termenul de depunere a actelor este de 12 luni de la data absolvirii studiilor.