

## CONVENȚIE

Nr. .... / .....

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Municipiului București, reprezentată prin dna DUMITRU PELICAN, având funcția de Director Executiv, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică) ....., cu sediul/adresa în ....., județul ....., telefon ....., cod fiscal (CUI) ..... cont IBAN ....., deschis la Banca ....., reprezentată prin dna/dl. ...., având funcția de ....., denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul menține raporturile de muncă cu următorii tineri cu risc de marginalizare socială, încadrați în muncă în conformitate cu prevederile art.93<sup>4</sup> alin.(2) lit.a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, după expirarea perioadei pentru care aceștia au încheiat cu agenția contractul de solidaritate prevăzut de lege:

- a) ..... tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) ..... tineri cu dizabilități;
- c) ..... tineri care nu au familie sau a cărui familie nu le pot asigura întreținerea;
- d) ..... tineri care au copii în întreținere;
- e) ..... tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) ..... tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tabelul nominal cu tinerii pentru care se mențin raporturile de muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 după expirarea perioadei pentru care aceștia au încheiat cu agenția contractul de solidaritate prevăzut de lege dar nu mai mult de 2 ani;

b) să comunice agenției încetarea raposrtuilor de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1, precum și orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 93<sup>6</sup> alin.(1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru perioada menținerii raporturilor de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1, dar nu mai mult de 2 ani.

d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 93<sup>6</sup> alin.(1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX<sup>2</sup> «Contribuții sociale obligatorii» art. 296<sup>19</sup> din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată;

e) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

g) să respecte dispozițiile art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;

h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele cuvenite potrivit art. 93<sup>6</sup> alin.(1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele cuvenite potrivit art. 93<sup>6</sup> alin.(1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele cuvenite potrivit art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale aplicabile și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 93<sup>6</sup> alin.(1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Timp de completare: 5 minute

A.M.O.F.M. BUCURESTI

Director Executiv,  
DUMITRU PELICAN

ANGAJATORUL

\_\_\_\_\_ (Funcția)  
\_\_\_\_\_ (Semnatura)

CONSILIER JURIDIC,

VERIFICAT DOCUMENTATIE

## CERERE

Catre A.M.O.F.M Bucuresti

Subsemnatul..... in calitate de  
..... al S.C. ...., va  
rugam sa aprobatii incheierea unei conventii in baza art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, privind  
acordarea de subventii si stimularea ocuparii fortei de munca.

Data

Angajatorul  
Director general sau alta persoana autorizata  
(Nume si prenume, functie, semnatura )  
.....

Timp de completare: 3 minute

Date de identificare a angajatorului  
 Angajatorul (denumirea/numele) .....  
 Codul de identificare fiscală .....  
 Cod CAEN .....  
 Județul .....  
 Sediul/Adresa .....  
 Contul IBAN/Banca .....  
 Telefon/Fax .....  
 E-mail/Pagină de internet .....

## TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială pentru care se mențin raporturile de muncă, în conformitate cu prevederile art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare  
 Convenția nr. ....../.....

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane <sup>1)</sup>	Durata contractului individual de muncă <sup>2)</sup>	Data angajării	Data expirării contractului de solidaritate	Data încetării contractului individual de muncă <sup>3)</sup>	Numarul și data actului aditional la contractul individual de muncă <sup>4)</sup>	Suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, prevăzută la art.93 <sup>6</sup> din Legea nr.76/2002 <sup>5)</sup>	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Angajatorul (denumire/nume) .....  
 Director General sau altă persoană autorizată,  
 .....

Timp de completare: 5 minute

-----  
 1) Coloana 1 se va completa după cum urmează:

- cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tânăr cu dizabilități;
- cod C - tânăr care nu are familie sau a căruia familie nu îi poate asigura întreținerea;
- cod D - tânăr care are copii în întreținere;
- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

2) Coloana 4 se va completa după caz : determinată sau nedeterminată;

3) Coloana 7 se va completa în situația contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată, cu data până la care a fost încheiat contractul individual de muncă, în condițiile în care menținerea raportului de muncă se realizează în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată (inclusiv prelungirea prin act adițional duratei contractului individual de muncă);

4) Coloana 8 se va completa cu numărul și data actului aditional la contractul individual de muncă încheiat pe durată determinată.

5) Coloana 9 se va completa cu suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, prevăzută la art.93<sup>6</sup> din Legea nr.76/2002, stabilită și comunicată de agenție conform prevederilor legale



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



**Acte necesare incheierii conventiei conform ART.93^6 DIN LEGEA 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, actualizata

- a) conventia semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar, ( doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru tineri cu risc de marginalizare sociala care au incheiat cu agentia contracte de solidaritate, semnat in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar, ( doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul ;
- d) copei dupa raport per salariat, semnat pentru conformitate cu originalul;
- e) actul de identitate, in copie semnat pentru conformitate cu originalul ;
- f) adeverinta eliberata de agentiile teritoriale in raza caruia isi are tanarul cu risc de marginalizare sociala domiciliul, din care reiese suma la care ar fi avut dreptul daca s-ar fi inregistrat la somaj ;
- g) copie certificat inregistrare firma semnata pentru conformitate cu originalul ;
- h) copie certificat constatator semnata pentru conformitate cu originalul ;
- i) actul de identitate al ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR, semnat pentru conformitate cu originalul
- j) cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;