

CONVENȚIE
Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Municipiului București, reprezentată prin dna DUMITRU PELICAN, având funcția de Director Executiv, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI) cont IBAN, deschis la Banca, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

Angajatorul încadrează în muncă în conformitate cu prevederile art. 93⁴ alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, tineri cu risc de marginalizare socială care au încheiat cu agenția contracte de solidaritate:

- A. pe perioadă determinată, până la expirarea contractului de solidaritate, socială astfel:
- a) tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
 - b) tineri cu dizabilități;
 - c) tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;
 - d) tineri care au copii în întreținere;
 - e) tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
 - f) tineri care sunt victime ale traficului de persoane;

B. pe perioadă nedeterminată astfel:

- a) tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
- b) tineri cu dizabilități;
- c) tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;
- d) tineri care au copii în întreținere;
- e) tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tablelul nominal cu tinerii încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe perioada pentru care acestea au încheiat cu agenția contractul de solidaritate, prevăzut de lege;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare tânăr cu risc de marginalizare socială pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale tinerilor prevăzuți la pct. 1 anterior datei la care expiră perioada pentru care aceștia au încheiat contractul de solidaritate, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

c) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

d) să respecte dispozițiile art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;

e) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator

din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele cuvenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele cuvenite potrivit art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale aplicabile și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Timp de completare: 5 minute

A.M.O.F.M. BUCURESTI

Director Executiv,
DUMITRU PELICAN

ANGAJATORUL.....

_____ (Funcția)
_____ (Semnatura)

CONSILIER JURIDIC,

VERIFICAT DOCUMENTATIE

F-O-06-12-02 ver 0

CERERE

Catre A.M.O.F.M Bucuresti

Subsemnatul..... in calitate de
..... al S.C., va rugam sa
aprobati incheierea unei conventii in baza art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, privind acordarea de
subventii si stimularea ocuparii fortei de munca.

Data

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata
(Nume si prenume, functie, semnatura)
.....

Timp de completare: 3 minute

Declaratie

Subsemnatulin calitate de.....al S.C..... declar pe proprie raspundere, cunoscand prevederile art. 326 din Noul Cod Penal, (*Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175 sau unei unitati in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori imprejurarilor, declarația facuta serveste la producerea acelei consecințe, se pedepseste cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda*), ca nu mai beneficiaz de alte masuri de stimulare a ocuparii fortei de munca a caror finantare se asigura din bugetul asigurarilor pentru șomaj, conform prevederilor legale pentru dna/dl..... angajat in conditiile art.93⁴ din Legea nr. 76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare si avand contract de solidaritate nr.....

Data

Angajatorul

Director general sau alta persoana autorizata

(Nume si prenume, functie, semnatura)

.....

Timp de completare: 3 minute

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială care au încheiat cu agenția contract de solidaritate, încadrați în muncă, conform prevederilor art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare
Convenția nr./.....

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane ¹⁾	Durata contractului individual de muncă ²⁾	Data angajării	Data încetării contractului individual de muncă ³⁾	Numarul și data încheierii contractului individual de muncă	Suma reprezentând baza de calcul a măsurii de stimulare ⁴⁾	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Angajatorul ...(denumire/nume)...

Director General sau altă persoană autorizată,

.....

Timp de completare: 5 minute

1) Coloana 1 se va completa după cum urmează:

- cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tânăr cu dizabilități;
- cod C - tânăr care nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- cod D - tânăr care are copii în întreținere;
- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

2) Coloana 4 se va completa după caz : determinată sau nedeterminată;

3) Coloana 6 se va completa în situația contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată, cu data până la care a fost încheiat contractul individual de muncă;

4) Coloana 8 se va completa salariul de bază stabilit la data angajării tânărului, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare la data încadrării în muncă



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Acte necesare incheierii conventiei conform ART.93⁴ DIN LEGEA 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a **Legii nr. 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizata

- a) conventia semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita,numele, prenumele si functia in clar,(doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru tineri cu risc de marginalizare sociala care au incheiat cu agentia contracte de solidaritate, semnat in original de angajator sau de o persoana imputernicita,numele, prenumele si functia in clar,(doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul ;
- d) copei dupa raport per salariat, semnat pentru conformitate cu originalul;
- e) actul de identitate, in copie semnat pentru conformitate cu originalul ;
- f) act de studii, in copie semnata pentru conformitate cu originalul;
- g) acte civile, in copie semnata pentru conformitate cu originalul;
- h) *dovada ca au executat pedepse private de libertate*, semnata pentru conformitate cu originalul;
- i) alta dovada de incadrare in gradul de risc conform legii ;
- j) declaratie semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita cu numele, prenumele si functia in clar, conform modelului anexat ;
- k) locul de munca vacant si dovada transmiteri acestuia ;
- l) copie certificat inregistrare firma semnata pentru conformitate cu originalul
- m)copie certificat constatator semnata pentru conformitate cu originalul
- j) actul de identitate al ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR, semnat pentru conformitate cu originalul
- k)cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;
- l) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA** care atesta daca va aflati in una din situatiile prevazute la ART.85, alin.6, lit.c din Lg.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.
(Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):
- c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora).**