

CONVENȚIE

Nr. . . . . / . . . . .

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Municipiului București, reprezentată prin doamna/domnul DUMITRU PELICAN având funcția de DIRECTOR EXECUTIV, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică) . . . . ., cu sediul/adresa în . . . . ., județul . . . . ., telefon . . . . ., cod fiscal (CUI) . . . . ., cont IBAN . . . . . deschis la Banca . . . . ., reprezentată prin doamna/domnul . . . . ., având funcția de . . . . ., denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă:

A. pe perioadă nedeterminată, un număr de:

- a) . . . . șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției;
- b) . . . . șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
- c) . . . . șomeri persoane cu handicap, înregistrați în evidența agenției;
- d) . . . . șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
- e) . . . . tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției;

B. un număr de:

- a) . . . . . șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;
- b) . . . . . șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;

b) să respecte dispozițiile [art. 85](#) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol și acordarea măsurii de stimulare;

c) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A anterior termenului prevăzut la lit. a), pentru care are obligația de a menține raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A;

d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit [art. 85](#) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, la agenție, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită aceste sume, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj și de pe statul de plată, precum și, în situația încadrării în muncă a unor persoane cu handicap, în condițiile [art. 85](#) din aceeași lege, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii,

de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap\*);

\*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

e) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

f) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art. 61 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit [art. 85](#) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 85 [alin. \(1\)](#), [\(2\)](#) și [\(5\)](#) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la [art. 85](#) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea [nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și de celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la [art. 85](#) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Prezenta convenție s-a încheiat în două exemplare, un exemplar pentru agenție și un exemplar pentru angajator.

Timp de completare : 5 minute

A.M.O.F.M Bucuresti  
Director Executiv

DUMITRU PELICAN

ANGAJATORUL

Director general sau alta  
persoana autorizata,

.....

Consilier Juridic,

VERIFICAT DOCUMENTATIE

Date de identificare a angajatorului  
 Angajatorul (denumirea/numele) .....  
 Codul de identificare fiscala .....  
 Cod CAEN .....  
 Judetul .....  
 Sediul/Adresa .....  
 Contul IBAN/Banca .....  
 Telefon/Fax .....  
 E-mail/Pagina de internet .....

ANEXA la conventie

TABEL NOMINAL

cu persoanele incadrate in munca conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind  
 sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile și completările ulterioare  
 Conventia nr. ....../.....

Nr.crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Numarul și data incheierii contractului individual de munca/data angajarii	Data indeplinirii conditiilor de pensionare	Ocupatia COR	Semnatura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul ( denumirea/numele)

.....

Director general sau alta persoana autorizata,

Timp de completare : 5 minute

\*) Coloana 3 se va completa dupa cum urmeaza:

- cod A - șomeri in vârsta de peste 45 de ani inregistrati in evidenta agentiei;
- cod B - șomeri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale inregistrati in evidenta agentiei;
- cod C - someri persoane cu handicap inregistrati in evidenta agentiei;
- cod D - șomeri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei anticipate partiale;
- cod E - șomeri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei pentru limita de vârsta și nu indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala.
- cod F - someri de lunga durata, inregistrati in evidenta agentiei ;
- cod G - tineri NEET someri, inregistrati in evidenta agentiei.

\*\*\*) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevazute la codurile D și E.

## CERERE

Catre A.M.O.F.M Bucuresti

Subsemnatul..... in calitate de  
..... al S.C. ...., va  
rugam sa aprobatii incheierea unei conventii in baza art. 85 din Legea nr. 76/2002,  
privind acordarea de subventii si stimularea ocuparii fortei de munca.

Data

**Angajatorul**  
**Director general sau alta persoana autorizata**  
**(Nume si prenume, functie, semnatura)**  
.....

Timp de completare: 3 minute

## Declaratie

Subsemnatul.....  
in calitate de.....al SC.....  
declar pe proprie raspundere, cunoscand prevederile art. 326 din Noul Cod Penal, (*Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175 sau unei unitati in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecinte juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori imprejurarilor, declaratia facuta serveste la producerea acelei consecinte, se pedepseste cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda*), urmatoarele:

- somerul ....., angajat in conditiile art.85 din Legea nr. 76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, nu a mai lucrat in societatea ....., in ultimii 2 ani;
- **nu se afla in una din situatiile prevazute la art. 85 alin.(6) lit b, c si d :**
  - *angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la alin. (1), (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;*
  - *angajatorul S.C ..... nu se afla in situatia de insolventa, in procedura de executare silita, reorganizare judiciara, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare speciala, care au activitatile suspendate sau restrictii asupra acestora);*
  - *angajatorul S.C ..... nu are calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice care sunt rude sau afini până la gradul IV inclusiv cu persoanele care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la alin. (1), (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani.*

Mentionez ca locul de munca pe care a fost angajat somerul anterior mentionat, este loc de munca declarat vacant in conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 *privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca*, actualizata.

Data

**Angajatorul**  
**Director general sau alta persoana autorizata**  
**(Nume si prenume, functie, semnatura)**  
.....

Timp de completare: 5 minute

## Declaratie

Subsemnatul.....in calitate de ..... al SC ..... declar pe proprie raspundere, cunoscand prevederile art. 326 din Noul Cod Penal, (*Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175 sau unei unitati in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecinte juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori imprejurarilor, declaratia facuta serveste la producerea acelei consecinte, se pedepseste cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda*), ca datele din contractul/ele individuale de munca si din **REVISAL**, ale persoanei/persoanelor care va/vor beneficia de subventie conform ART.85, din Legea nr. 76/2002, sunt reale si corecte.

**Data**

**Angajatorul**  
**Director general sau alta persoana autorizata**  
**(Nume si prenume, functie, semnatura )**

.....

Timp de completare: 3 minute

## Declaratie

Subsemnatul.....  
in calitate de.....al SC.....  
declar pe proprie raspundere, cunoscand prevederile art. 326 din Noul Cod Penal, (*Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175 sau unei unitati in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecinte juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori imprejurarilor, declaratia facuta serveste la producerea acelei consecinte, se pedepseste cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda*):

- ca locul de munca pe care a fost angajata persoana cu handicap.....  
nu este loc de munca devenit vacant ca urmare a incetarii raporturilor de munca prin acordul partilor ori la initiativa angajatorului pentru motive care nu tin de persoana angajatului in ultimele 12 luni anterioare incadrarii in munca a persoanei cu handicap;
- ca in raport cu numarul de angajati, angajatorul ..... si-a indeplinit obligatia potrivit legii de a angaja persoane cu handicap/nu are potrivit legii obligatia de a angaja persoane cu handicap.

Mentionez ca locul de munca pe care a fost angajat somerul anterior mentionat, este loc de munca declarat vacant in conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 *privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca*, actualizata.

Data

**Angajatorul**  
**Director general sau alta persoana autorizata**  
**(Nume si prenume, functie, semnatura)**  
.....

Timp de completare: 5 minute

## Declaratie

Subsemnatul..... declar pe proprie raspundere, cunoscand prevederile art. 326 din Noul Cod Penal, (Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175 sau unei unitati in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecinte juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori imprejurarilor, declaratia facuta serveste la producerea acelei consecinte, se pedepseste cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda),ca la data incadrarii in munca la angajator..... nu aveam loc de munca, nu urmez o forma de invatamant si nu particip la activitati de formare profesionala.

**Data**

**Semnatura**

Timp de lucru: 3 minute





### SOMERI CU VARSTA PESTE 45 ANI

**Acte necesare incheierii conventiei conform ART.85 DIN LEGEA 76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a *Legii nr. 76/2002* privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizata

- a) conventia, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar, (doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru somerii incadrati in munca pe perioada nedeterminata in conditiile art.85, semnat in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar, (doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul, in baza caruia a fost incadrat somerul;
- d) copie dupa raport per salariat, semnata pentru conformitate cu originalul;
- e) actul de identitate al somerului, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- f) dispozitia de repartizare, in copie semnata pentru conformitate cu ;
- g) adeverinta de venit de la A.N.A.F pentru anul in curs ( pentru somerul angajat);
- h) **DECIZIA DE INCETARE A SOMAJULUI PENTRU SOMERUL INDEMNIZAT**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul;
- i) cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;
- j) declaratii semnate in original de angajator sau de o persoana imputernicita cu numele, prenumele si functia in clar, conform modelelor anexate ;
- k) copie certificat inregistrare firma semnata pentru conformitate cu originalul ;
- l) copie certificat constatator semnat si stampilat conform cu originalul.
- m) actul de identitate al ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR, in copie semnata pentru conformitate cu originalul
- n) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA** care atesta daca va aflati in una din situatiile prevazute la ART.85, alin.6, lit.c din Lg.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.

**(Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):**

**c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora).**

**!!! IMPORTANT**

**Conventia se depune in maxim 12 luni de la data angajarii**



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



### SOMERI PARINTI UNICI INTRETINATORI DE FAMILIE MONOPARENTALA

**Acte necesare incheierii conventiei conform ART.85 DIN LEGEA 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizata

- a) conventia, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,( doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru somerii incadrati in munca pe perioada nedeterminata in conditiile art.85, semnat in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,( doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul, in baza caruia a fost incadrat somerul;
- d) copie dupa raport per salariat, semnata pentru conformitate cu originalul;
- e) actul de identitate al somerului, in copie semnata pentru conformitate cu originalul;
- f) dispozitia de repartizare, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- g) adeverinta de venit de la A.N.A.F pentru anul in curs( pentru somerul angajat);
- h) **DECIZIA DE INCETARE A SOMAJULUI PENTRU SOMERUL INDEMNIZAT**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul;
- i) cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;
- j) **declaratii semnate in original de angajator sau de o persoana imputernicita cu numele, prenumele si functia in clar, conform modelelor anexate ;**
- k) delaratie pe propria raspundere a parintelui ca membrii familiei monoparentale locuiesc impreuna semnata pentru conformitate cu originalul;
- l) copie acte de stare civila ale copiilor semnata pentru conformitate cu originalul ;
- m) hotarare judecatoreasca definitiva sau actul de deces al sotului/ sotiei ;
- n) copie certificat inregistrare firma semnata pentru conformitate cu originalul ;
- o) copie certificat constatator semnat si stampilat conform cu originalul.
- p) actul de identitate al ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- r) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA** care atesta daca va aflati in una din situatiile prevazute la ART.85, alin.6, lit.c din Lg.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.

**(Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):**

**c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora).**

#### **!!! IMPORTANT**

Conventia se depune in maxim 12 luni de la data angajarii



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



## PERSOANE CU HANDICAP

**Acte necesare incheierii conventiei conform ART.85 DIN LEGEA 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a **Legii nr. 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizata

- a) conventia, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar, (doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru somerii incadrati in munca pe perioada nedeterminata in conditiile art.85, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, , numele, prenumele si functia in clar, (doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul , in baza caruia a fost incadrat somerul;
- d) copie dupa raport per salariat, semnata pentru conformitate cu originalul ;
- e) actul de identitate al somerului, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- f) declaratii semnate in original de angajator sau de o persoana imputernicita cu numele, prenumele si functia in clar, conform modelelor anexate ;
- g) copie certificat valabil la data angajarii eliberat de comisia de expertiza medicala a persoanelor cu handicap semnata pentru conformitate cu originalul ;
- h) dispozitia de repartizare, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- i) adeverinta de venit de la A.N.A.F pentru anul in curs ( pentru somerul angajat) ;
- j) **DECIZIA DE INCETARE A SOMAJULUI PENTRU SOMERUL INDEMNIZAT**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- k) cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;
- l) copie certificat inregistrare firma semnata pentru conformitate cu originalul ;
- m) copie certificat constatator semnata pentru conformitate cu originalul
- n) actul de identitate al ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR, in copie semnata pentru conformitate cu originalul
- r) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA** care atesta daca va aflati in una din situatiile prevazute la ART.85, alin.6, lit.c din Lg.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.  
**(Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):**  
**c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora).**

### !!! IMPORTANT

Conventia se depune in maxim 12 luni de la data angajarii



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



### **SOMERI CARE MAI AU 5 ANI PANA LA PENSIE ANTICIPATA SAU LIMITA DE VARSTA**

**Acte necesare incheierii conventiei conform ART.85 DIN LEGEA 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a **Legii nr. 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de munca, actualizata

- a) conventia, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar, (doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru somerii incadrati in munca pe perioada nedeterminata in conditiile art.85, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar, (doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul , in baza caruia a fost incadrat somerul;
- d) copie dupa raport per salariat, semnata pentru conformitate cu originalul ;
- e) actul de identitate al somerului, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- f) dispozitia de repartizare, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- g) adeverinta de venit de la A.N.A.F pentru anul in curs( pentru somerul angajat) ;
- h) **DECIZIA DE INCETARE A SOMAJULUI PENTRU SOMERUL INDEMNIZAT**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- i) cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;
- j) certificatul privind stagiul de cotizare in sistemul asigurărilor sociale de stat realizat pana la data angajarii in original ;
- k) **adeverinta emisa de catre angajator** din care sa reiasa datele la care persoana indeplineste conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, precum si modul cum au fost calculate semnata pentru conformitate cu originalul ;
- l) **declaratii semnate in original de angajator sau de o persoana imputernicita cu numele, prenumele si functia in clar**, conform modelelor anexate ;
- m) copie certificat inregistrare firma semnata pentru conformitate cu originalul ;
- n) copie certificat constatator semnat pentru conformitate cu originalul ;
- o) actul de identitate al **ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- r) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA** care atesta daca va afiti in una din situatiile prevazute la ART.85, alin.6, lit.c din Lg.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.  
(Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):
- c) **angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora).**

### **!!! IMPORTANT**

**Conventia se depune in maxim 12 luni de la data angajarii**



## SOMERI DE LUNGA DURATA

**Acte necesare incheierii conventiei conform ART.85 DIN LEGEA 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizata

- a) conventia, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,( doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru somerii incadrati in munca pe perioada nedeterminata in conditiile art.85, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,( doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul , in baza caruia a fost incadrat somerul;
- d) copie dupa raport per salariat, semnata pentru conformitate cu originalul ;
- e) actul de identitate al somerului, in copie semnat pentru conformitate cu originalul ;
- f) dispozitia de repartizare, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- g) adeverinta de venit de la A.N.A.F pentru anul in curs( pentru somerul angajat) ;
- h) **DECIZIA DE INCETARE A SOMAJULUI PENTRU SOMERUL INDEMNIZAT**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- i) cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;
- j) declaratii semnate in original de angajator sau de o persoana imputernicita cu numele, prenumele si functia in clar, conform modelelor anexate ;
- k) copie certificat inregistrare firma semnat pentru conformitate cu originalul ;
- l) copie certificat constatator semnat pentru conformitate cu originalul ;
- m) actul de identitate al ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- r) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA** care atesta daca va aflati in una din situatiile prevazute la ART.85, alin.6, lit.c din Lg.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.

**(Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):**

**c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora).**

### **!!! IMPORTANT**

**Conventia se depune in maxim 12 luni de la data angajarii**



### SOMERI TINERII NEET

**Acte necesare incheierii conventiei conform ART.85 DIN LEGEA 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, actualizata

- a) conventia, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,( doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru somerii incadrati in munca pe perioada nedeterminata in conditiile art.85, semnat in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,( doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul , in baza caruia a fost incadrat somerul;
- d) copie dupa raport per salariat, semnata pentru conformitate cu originalul ;
- e) actul de identitate al somerului, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- f) dispozitia de repartizare, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- g) adeverinta de venit de la A.N.A.F pentru anul in curs( pentru somerul angajat) ;
- h) **DECIZIA DE INCETARE A SOMAJULUI PENTRU SOMERUL INDEMNIZAT**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- i) cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;
- j) declaratii semnate in original de angajator sau de o persoana imputernicita cu numele, prenumele si functia in clar, conform modelelor anexate ;
- k) copie certificat inregistrare firma semnata pentru conformitate cu originalul ;
- l) copie certificat constatator semnata pentru conformitate cu originalul ;
- m) actul de identitate al ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- r) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA** care atesta daca va aflati in una din situatiile prevazute la ART.85, alin.6, lit.c din Lg.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.

**(Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):**

**c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora).**

#### **!!! IMPORTANT**

**Conventia se depune in maxim 12 luni de la data angajarii**