

CONVENTIE

Nr. /

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Municipiului București, reprezentata prin doamna/domnul DUMITRU PELICAN având functia de DIRECTOR EXECUTIV, denumita in continuare agentia, și persoana juridica (fizica) , cu sediul/adresa in , judetul , telefon , cod fiscal (CUI) , cont IBAN deschis la Banca , reprezentata prin doamna/domnul , având functia de , denumita in continuare angajatorul, convin urmatoarele:

1. Angajatorul incadreaza in munca:

A. pe perioada nedeterminata, un numar de:

- a) șomeri in vârsta de peste 45 de ani, inregistrati in evidenta agentiei;
- b) șomeri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, inregistrati in evidenta agentiei;
- c) șomeri persoane cu handicap, inregistrati in evidenta agentiei;
- d) șomeri de lunga durata, inregistrati in evidenta agentiei;
- e) tineri NEET șomeri, inregistrati in evidenta agentiei;

B. un numar de:

- a) șomeri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala;
- b) șomeri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei pentru limita de vârsta și nu indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala.

Tabelul nominal cu persoanele incadrate in munca este prezentat in anexa care face parte integranta din prezenta conventie.

2. Angajatorul se obliga:

- a) sa mentina raporturile de munca ale persoanelor prevazute la pct. 1 lit. A pe o perioada de cel puțin 18 luni de la data incadrării in munca;
- b) sa respecte dispozitiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocupării fortei de munca, cu modificarile și completarile ulterioare, precum și celelalte dispozitii legale in aplicarea acestui articol și acordarea masurii de stimulare;
- c) sa restituie in totalitate agentiei sumele incasate pentru fiecare persoana pentru care a incetat raportul de munca, plus dobânda de referinta a Bancii Nationale a României in vigoare la data incetării raporturilor de munca, in cazul in care inceteaza raporturile de munca ale persoanelor prevazute la pct. 1 lit. A anterior termenului prevazut la lit. a), pentru care are obligatia de a mentine raporturile de munca ale persoanelor prevazute la pct. 1 lit. A;
- d) sa deduca, in conditiile legii, din suma reprezentând contributia angajatorului la bugetul asigurarilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile și completarile ulterioare, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru șomaj, sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile și completarile ulterioare;
- e) sa depuna, pentru verificarea și acordarea sumelor cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile și completarile ulterioare, potrivit prevederilor legale, declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit și evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevazuta la titlul V "Contributii sociale obligatorii" din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile și completarile ulterioare, ale carei model, continut, modalitate de depunere și de gestionare sunt reglementate prin ordin comun al ministrului finantelor publice, al ministrului muncii, familiei, protectiei sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului sanatatii, conform art. 147 alin. (17) din aceasta lege, iar la agentie, tabelul prevazut de lege in acest sens, insotit de extras in copie certificata de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj și de pe statul de plata, precum și, in situatia incadrării in munca a unor persoane cu handicap, in conditiile art. 85 din aceeași lege, o declaratie pe propria raspundere data prin reprezentantul legal al angajatorului, din care sa rezulte ca in raport cu numarul de angajati angajatorul și-a indeplinit obligatia, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligatia de a angaja persoane cu handicap*);

- *)** Se va completa in cazul in care angajatorul incadreaza in munca persoane cu handicap.
- f)** sa depuna declaratia lunara privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit și evidenta nominala a persoanelor asigurate și documentele prevazute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, pâna la expirarea termenului legal pentru depunerea declaratiei lunare;
- g)** sa comunice agentiei orice modificare a conditiilor care au condus la incheierea prezentei conventii, derularea acesteia și acordarea sumelor prevazute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile și completările ulterioare;
- h)** sa comunice agentiei orice modificare a datelor sale de identificare și a contului detinut la banca, inclusiv modificarile care intervin in cazul sediului/adresei și al datelor de contact.
- 3.** Agentia se obliga sa acorde sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile și completările ulterioare, in conformitate cu prevederile legale, prin deducere de catre angajator din suma reprezentând contributia angajatorului prevazuta la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru șomaj.
- In situatia in care sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile și completările ulterioare, sunt mai mari, diferenta se platește de agentie conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotarârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile și completările ulterioare.
- 4.** Sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile și completările ulterioare, se acorda in conformitate cu prevederile legale in vigoare și constau in subventia prevazuta, dupa caz, la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile și completările ulterioare.
- 5.** Agentia își exercita dreptul de control asupra:
- a)** indeplinirii conditiilor legale pentru incheierea prezentei conventii, derularea acesteia și acordarea sumelor prevazute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile și completările ulterioare;
- b)** nerespectarii de catre angajator a obligatiilor prevazute de prezenta conventie, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificarile și completările ulterioare, și de celelalte acte normative adoptate in aplicarea acestei legi.
- 6.** In situatia constatarii nerespectarii conditiilor legale avute in vedere la incheierea prezentei conventii, pe perioada derularii acesteia și pentru acordarea sumelor prevazute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile și completările ulterioare, precum și a nerespectarii de catre angajator a obligatiilor sale, agentia va aplica sanctiunile prevazute de lege și va recupera debitele conform legii. Prezenta conventie s-a incheiat in doua exemplare, un exemplar pentru agentie și un exemplar pentru angajator.

Timp de completare : 5 minute

A.M.O.F.M. BUCURESTI
Director Executiv

DUMITRU PELICAN

ANGAJATORUL
Director general sau
alta persoana autorizata ,

.....

CONSILIER JURIDIC,

VERIFICAT DOCUMENTATIE

Date de identificare a angajatorului
Angajatorul (denumirea/numele)
Codul de identificare fiscala
Cod CAEN
Judetul
Sediul/Adresa
Contul IBAN/Banca
Telefon/Fax
E-mail/Pagina de internet

ANEXA la conventie

TABEL NOMINAL

cu persoanele incadrate in munca conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind
sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile și completările ulterioare
Conventia nr./.....

Nr.crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Numarul și data incheierii contractului individual de munca/data angajarii	Data indeplinirii conditiilor de pensionare	Ocupatia COR	Semnatura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul (denumirea/numele)

.....

Director general sau alta persoana autorizata,

Timp de completare : 5 minute

*) Coloana 3 se va completa dupa cum urmeaza:

- cod A - șomeri in vârsta de peste 45 de ani inregistrati in evidenta agentiei;
- cod B - șomeri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale inregistrati in evidenta agentiei;
- cod C - someri persoane cu handicap inregistrati in evidenta agentiei;
- cod D - șomeri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei anticipate partiale;
- cod E - șomeri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei pentru limita de vârsta și nu indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala.
- cod F - someri de lunga durata, inregistrati in evidenta agentiei ;
- cod G - tineri NEET someri, inregistrati in evidenta agentiei.

***) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevazute la codurile D și E.

F-O-06-13-02 ver 0

CERERE

Catre A.M.O.F.M Bucuresti

Subsemnatul..... in calitate de
..... al S.C., va
rugam sa aprobat incheierea unei conventii in baza art. 85 din Legea nr. 76/2002,
privind acordarea de subventii si stimularea ocuparii fortei de munca.

Data

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata
(Nume si prenume, functie, semnatura)
.....

Timp de completare: 3 minute

Declaratie

Subsemnatul.....
in calitate de.....al SC.....
declar pe proprie raspundere, cunoscand prevederile art. 326 din Noul Cod Penal, (*Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175 sau unei unitati in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecinte juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori imprejurarilor, declaratia facuta serveste la producerea acelei consecinte, se pedepseste cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda*), urmatoarele:

- somerul, angajat in conditiile art.85 din Legea nr. 76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, nu a mai lucrat in societatea, in ultimii 2 ani;
- **nu se afla in una din situatiile prevazute la art. 85 alin.(6) lit b, c si d :**
 - *angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la alin. (1), (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;*
 - *angajatorul S.C nu se afla in situatia de insolventa, in procedura de executare silita, reorganizare judiciara, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare speciala, care au activitatile suspendate sau restrictii asupra acestora);*
 - *angajatorul S.C nu are calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice care sunt rude sau afini până la gradul IV inclusiv cu persoanele care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la alin. (1), (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani.*

Mentionez ca locul de munca pe care a fost angajat somerul anterior mentionat, este loc de munca declarat vacant in conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 *privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca*, actualizata.

Data

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata
(Nume si prenume, functie, semnatura)
.....

Timp de completare: 5 minute

Declaratie

Subsemnatul.....in calitate de al SC declar pe proprie raspundere, cunoscand prevederile art. 326 din Noul Cod Penal, (*Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175 sau unei unitati in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecinte juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori imprejurarilor, declaratia facuta serveste la producerea acelei consecinte, se pedepseste cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda*), ca datele din contractul/ele individuale de munca si din **REVISAL**, ale persoanei/persoanelor care va/vor beneficia de subventie conform ART.85, din Legea nr. 76/2002, sunt reale si corecte.

Data

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata
(Nume si prenume, functie, semnatura)

.....

Timp de completare: 3 minute

Declaratie

Subsemnatul.....
in calitate de.....al SC.....
declar pe proprie raspundere, cunoscand prevederile art. 326 din Noul Cod Penal, (*Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175 sau unei unitati in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecinte juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori imprejurarilor, declaratia facuta serveste la producerea acelei consecinte, se pedepseste cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda*):

- ca locul de munca pe care a fost angajata persoana cu handicap..... nu este loc de munca devenit vacant ca urmare a incetarii raporturilor de munca prin acordul partilor ori la initiativa angajatorului pentru motive care nu tin de persoana angajatului in ultimele 12 luni anterioare incadrarii in munca a persoanei cu handicap;
- ca in raport cu numarul de angajati, angajatorul si-a indeplinit obligatia potrivit legii de a angaja persoane cu handicap/nu are potrivit legii obligatia de a angaja persoane cu handicap.

Mentionez ca locul de munca pe care a fost angajat somerul anterior mentionat, este loc de munca declarat vacant in conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 *privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca*, actualizata.

Data

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata
(Nume si prenume, functie, semnatura)
.....

Timp de completare: 5 minute

Declaratie

Subsemnatul..... declar pe proprie raspundere, cunoscand prevederile art. 326 din Noul Cod Penal, (Declararea necorespunzatoare a adevarului, facuta unei persoane dintre cele prevazute in art. 175 sau unei unitati in care aceasta isi desfasoara activitatea in vederea producerii unei consecinte juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci cand, potrivit legii ori imprejurarilor, declaratia facuta serveste la producerea acelei consecinte, se pedepseste cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amenda),ca la data incadrarii in munca la angajator..... nu aveam loc de munca, nu urmez o forma de invatamant si nu particip la activitati de formare profesionala.

Data

Semnatura

Timp de lucru: 3 minute



SOMERI CU VARSTA PESTE 45 ANI

Acte necesare incheierii conventiei conform ART.85 DIN LEGEA 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a *Legii nr. 76/2002* privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, actualizata

- a) conventia, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar, (doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru somerii incadrati in munca pe perioada nedeterminata in conditiile art.85, semnat in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar, (doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul, in baza caruia a fost incadrat somerul;
- d) copie dupa raport per salariat, semnata pentru conformitate cu originalul;
- e) actul de identitate al somerului, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- f) dispozitia de repartizare, in copie semnata pentru conformitate cu ;
- g) adeverinta de venit de la A.N.A.F pentru anul in curs (pentru somerul angajat);
- h) **DECIZIA DE INCETARE A SOMAJULUI PENTRU SOMERUL INDEMNIZAT**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul;
- i) cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;
- j) declaratii semnate in original de angajator sau de o persoana imputernicita cu numele, prenumele si functia in clar, conform modelelor anexate ;
- k) copie certificat inregistrare firma semnata pentru conformitate cu originalul ;
- l) copie certificat constatator semnat si stampilat conform cu originalul.
- m) actul de identitate al ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR, in copie semnata pentru conformitate cu originalul
- n) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA** care atesta daca va aflati in una din situatiile prevazute la ART.85, alin.6, lit.c din Lg.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.

(Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):

c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora).

!!! IMPORTANT

Conventia se depune in maxim 12 luni de la data angajarii



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



SOMERI PARINTI UNICI INTRETINATORI DE FAMILIE MONOPARENTALA

Acte necesare incheierii conventiei conform ART.85 DIN LEGEA 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a **Legii nr. 76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizata

- a) conventia, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,(doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru somerii incadrati in munca pe perioada nedeterminata in conditiile art.85, semnat in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,(doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul, in baza caruia a fost incadrat somerul;
- d) copie dupa raport per salariat, semnata pentru conformitate cu originalul;
- e) actul de identitate al somerului, in copie semnata pentru conformitate cu originalul;
- f) dispozitia de repartizare, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- g) adeverinta de venit de la A.N.A.F pentru anul in curs(pentru somerul angajat);
- h) **DECIZIA DE INCETARE A SOMAJULUI PENTRU SOMERUL INDEMNIZAT**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul;
- i) cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;
- j) **declaratii semnate in original de angajator sau de o persoana imputernicita cu numele, prenumele si functia in clar, conform modelelor anexate ;**
- k) delaratie pe propria raspundere a parintelui ca membrii familiei monoparentale locuiesc impreuna semnata pentru conformitate cu originalul;
- l) copie acte de stare civila ale copiilor semnata pentru conformitate cu originalul ;
- m) hotarare judecatoreasca definitiva sau actul de deces al sotului/ sotiei ;
- n) copie certificat inregistrare firma semnata pentru conformitate cu originalul ;
- o) copie certificat constatator semnat si stampilat conform cu originalul.
- p) actul de identitate al **ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- r) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA** care atesta daca va aflati in una din situatiile prevazute la ART.85, alin.6, lit.c din Lg.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.

(Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):

c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora).

!!! IMPORTANT

Conventia se depune in maxim 12 luni de la data angajarii



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



PERSOANE CU HANDICAP

Acte necesare incheierii conventiei conform ART.85 DIN LEGEA 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a **Legii nr. 76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizata

- a) conventia, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar, (doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru somerii incadrati in munca pe perioada nedeterminata in conditiile art.85, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, , numele, prenumele si functia in clar, (doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul , in baza caruia a fost incadrat somerul;
- d) copie dupa raport per salariat, semnata pentru conformitate cu originalul ;
- e) actul de identitate al somerului, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- f) declaratii semnate in original de angajator sau de o persoana imputernicita cu numele, prenumele si functia in clar, conform modelelor anexate ;
- g) copie certificat valabil la data angajarii eliberat de comisia de expertiza medicala a persoanelor cu handicap semnata pentru conformitate cu originalul ;
- h) dispozitia de repartizare, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- i) adeverinta de venit de la A.N.A.F pentru anul in curs (pentru somerul angajat) ;
- j) **DECIZIA DE INCETARE A SOMAJULUI PENTRU SOMERUL INDEMNIZAT**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- k) cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;
- l) copie certificat inregistrare firma semnata pentru conformitate cu originalul ;
- m) copie certificat constatator semnata pentru conformitate cu originalul
- n) actul de identitate al ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR, in copie semnata pentru conformitate cu originalul
- r) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA** care atesta daca va aflati in una din situatiile prevazute la ART.85, alin.6, lit.c din Lg.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.

(Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):

c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora).

!!! IMPORTANT

Conventia se depune in maxim 12 luni de la data angajarii



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



SOMERI CARE MAI AU 5 ANI PANA LA PENSIE ANTICIPATA SAU LIMITA DE VARSTA

Acte necesare incheierii conventiei conform ART.85 DIN LEGEA 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a **Legii nr. 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de munca, actualizata

- a) conventia, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,(doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru somerii incadrati in munca pe perioada nedeterminata in conditiile art.85, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,(doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul , in baza caruia a fost incadrat somerul;
- d) copie dupa raport per salariat, semnata pentru conformitate cu originalul ;
- e) actul de identitate al somerului, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- f) dispozitia de repartizare, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- g) adeverinta de venit de la A.N.A.F pentru anul in curs(pentru somerul angajat) ;
- h) **DECIZIA DE INCETARE A SOMAJULUI PENTRU SOMERUL INDEMNIZAT**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- i) cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;
- j) certificatul privind stagiul de cotizare in sistemul asigurărilor sociale de stat realizat pana la data angajarii in original ;
- k) **adeverinta emisa de catre angajator** din care sa reiasa datele la care persoana indeplineste conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, precum si modul cum au fost calculate semnata pentru conformitate cu originalul ;
- l) **declaratii semnate in original de angajator sau de o persoana imputernicita cu numele, prenumele si functia in clar**, conform modelelor anexate ;
- m) copie certificat inregistrare firma semnata pentru conformitate cu originalul ;
- n) copie certificat constatator semnat pentru conformitate cu originalul ;
- o) actul de identitate al **ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- r) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA** care atesta daca va aflati in una din situatiile prevazute la ART.85, alin.6, lit.c din Lg.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.
(Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):
- c) **angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora).**

!!! IMPORTANT

Conventia se depune in maxim 12 luni de la data angajarii



SOMERI DE LUNGA DURATA

Acte necesare incheierii conventiei conform ART.85 DIN LEGEA 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizata

- a) conventia, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,(doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru somerii incadrati in munca pe perioada nedeterminata in conditiile art.85, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,(doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul , in baza caruia a fost incadrat somerul;
- d) copie dupa raport per salariat, semnata pentru conformitate cu originalul ;
- e) actul de identitate al somerului, in copie semnat pentru conformitate cu originalul ;
- f) dispozitia de repartizare, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- g) adeverinta de venit de la A.N.A.F pentru anul in curs(pentru somerul angajat) ;
- h) **DECIZIA DE INCETARE A SOMAJULUI PENTRU SOMERUL INDEMNIZAT**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- i) cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;
- j) declaratii semnate in original de angajator sau de o persoana imputernicita cu numele, prenumele si functia in clar, conform modelelor anexate ;
- k) copie certificat inregistrare firma semnat pentru conformitate cu originalul ;
- l) copie certificat constatator semnat pentru conformitate cu originalul ;
- m) actul de identitate al ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- r) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA** care atesta daca va aflati in una din situatiile prevazute la ART.85, alin.6, lit.c din Lg.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.

(Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):

c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora).

!!! IMPORTANT

Conventia se depune in maxim 12 luni de la data angajarii



SOMERI TINERII NEET

Acte necesare incheierii conventiei conform ART.85 DIN LEGEA 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **actualizata, COROBORAT CU HG.174/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, actualizata

- a) conventia, semnata in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,(doua exemplare);
- b) tabelul nominal pentru somerii incadrati in munca pe perioada nedeterminata in conditiile art.85, semnat in original de angajator sau de o persoana imputernicita, numele, prenumele si functia in clar,(doua exemplare);
- c) copia contractului individual de munca, semnata pentru conformitate cu originalul , in baza caruia a fost incadrat somerul;
- d) copie dupa raport per salariat, semnata pentru conformitate cu originalul ;
- e) actul de identitate al somerului, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- f) dispozitia de repartizare, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- g) adeverinta de venit de la A.N.A.F pentru anul in curs(pentru somerul angajat) ;
- h) **DECIZIA DE INCETARE A SOMAJULUI PENTRU SOMERUL INDEMNIZAT**, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- i) cerere catre A.M.O.F.M Bucuresti, prin care firma solicita incheierea unei conventii (model anexat) ;
- j) declaratii semnate in original de angajator sau de o persoana imputernicita cu numele, prenumele si functia in clar, conform modelelor anexate ;
- k) copie certificat inregistrare firma semnata pentru conformitate cu originalul ;
- l) copie certificat constatator semnata pentru conformitate cu originalul ;
- m) actul de identitate al ADMINISTRATORULUI SI ASOCIATILOR, in copie semnata pentru conformitate cu originalul ;
- r) **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA** care atesta daca va aflati in una din situatiile prevazute la ART.85, alin.6, lit.c din Lg.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.

(Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):

c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora).

!!! IMPORTANT

Conventia se depune in maxim 12 luni de la data angajarii