



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



## **RAPORT DE ACTIVITATE**

**pentru anul 2017**

**Agentia Municipala pentru Ocuparea**

**Fortei de Munca Bucuresti**



## I. OBIECTIVE ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE ANUL 2017

Activitatea Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București, s-a desfășurat conform **Contractului de performanță managerială pentru anul 2017**, semnat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, a ROF-ului și a Fișei Postului.

Activitatea desfășurată s-a bazat pe practicile managementului bazat pe obiective, având ca priorități realizarea indicatorilor de performanță, a indicatorilor din Programul de ocupare și din Planul de Formare Profesională.

Conform Contractului de performanță managerială au fost stabilite următoarele obiective:

### **Obiective generale:**

- a) Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- b) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute în legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- c) Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional;

### **Obiective specifice:**

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- e) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de



muncă vacante;

- f) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- g) Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- h) Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- i) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- j) Consolidarea capacității administrative a Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- k) Absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.



## II. SITUAȚIA SOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2017

La 31.12.2017 au fost înscrși în evidențele Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București un număr de 18.275 șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de 1,53%, în scădere față de rată șomajului înregistrată la data de 31.12.2016, care a fost 1,66%.

a) Situația centralizatoare a numărului de șomeri înregistrați și a ratei șomajului la nivelul municipiului București este prezentată în tabelul următor:

Luna	Stoc la început lună	Din care: femei	Intrări total	Din care: femei	Ieșiri total	Din care: femei	Stoc la sfârșit lună	Din care: femei	Rata șomaj sfârșit de lună (%)
									2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I.	18619	10049	2600	1272	2626	1346	18593	9975	1,56
II.	18593	9975	2885	1479	2904	1527	18574	9927	1,56
III.	18574	9927	2833	1448	2880	1469	18527	9906	1,55
IV.	18527	9906	2851	1414	2901	1447	18477	9869	1,55
V.	18477	9869	3051	1486	3072	1542	18456	9813	1,55
VI.	18456	9813	2914	1425	2948	1495	18422	9743	1,54
VII.	18422	9743	2663	1307	2675	1377	18410	9673	1,54
VIII.	18410	9673	2794	1396	2789	1479	18415	9590	1,54
IX.	18415	9590	2652	1321	2657	1356	18410	9555	1,54
X.	18410	9555	2731	1373	2730	1466	18411	9462	1,54
XI.	18411	9462	2814	1466	2882	1508	18343	9420	1,54
XII.	18343	9420	2325	1250	2393	1238	18275	9432	1,53

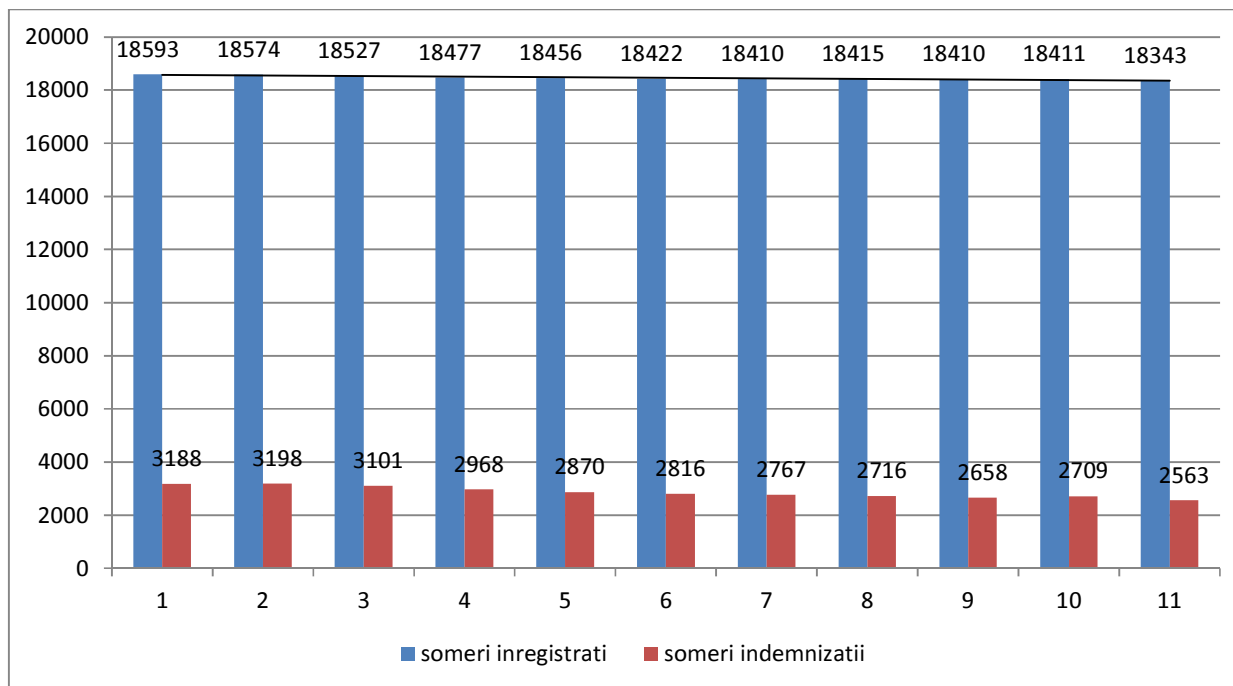


b) Situația centralizatoare a somerilor înregistrați (indemnizați și neindemnizați):

Luna	Stoc șomeri la sfârșit de lună	Șomeri indemnizați		Șomeri neindemnizați	
		număr	%	număr	%
I.	18593	3188	17,15	15402	82,85
II.	18574	3198	17,22	15376	82,78
III.	18527	3101	16,74	15426	83,26
IV.	18477	2968	16,06	15509	83,94
V.	18456	2870	15,55	15586	84,45
VI.	18422	2816	15,29	15606	84,71
VII.	18410	2767	15,03	15643	84,97
VIII.	18415	2716	14,75	15699	85,25
IX.	18410	2658	14,44	15752	85,56
X.	18411	2709	14,71	15702	85,29
XI.	18343	2563	13,97	15780	86,03
XII.	18275	2503	13,70	15772	86,30



Evoluția numărului de someri total/ indemnizați - 2017

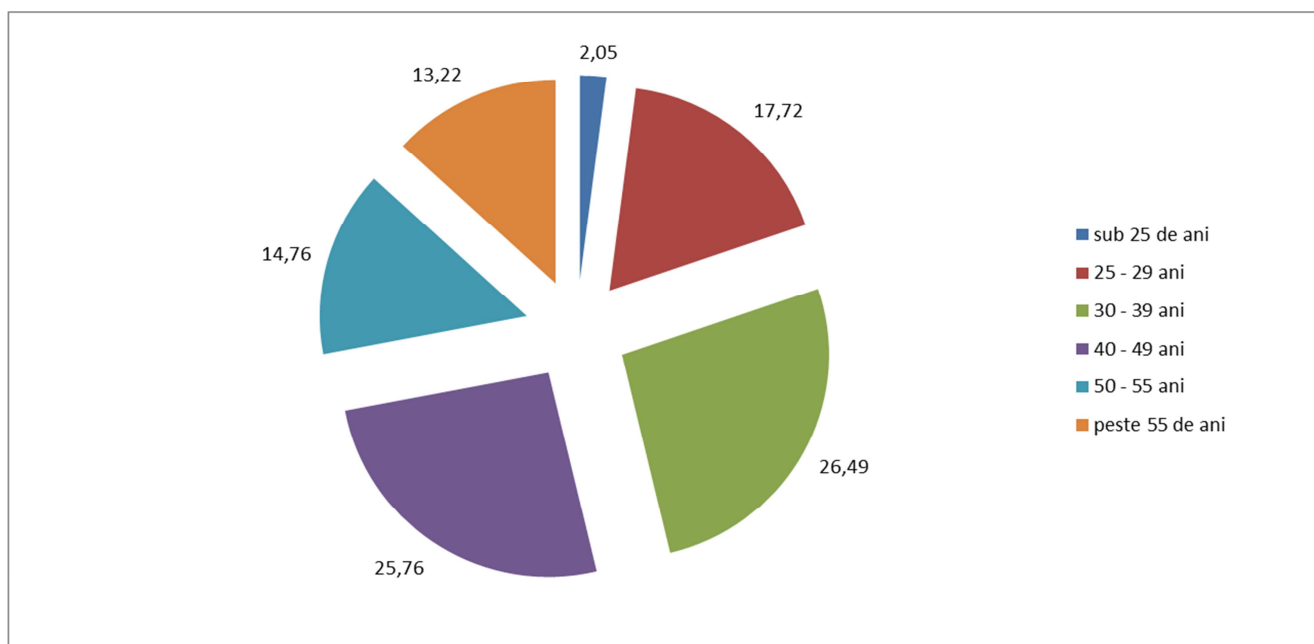




c) Repartizarea șomerilor pe categorii de vârstă, la 31.12.2017 :

TOTAL 2017	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani
18275	375	3238	4841	4708	2698	2415
%	2,05	17,72	26,49	25,76	14,76	13,22

Ponderea pe categorii de varsta a somerilor inregistrati la data de 31.12.2017

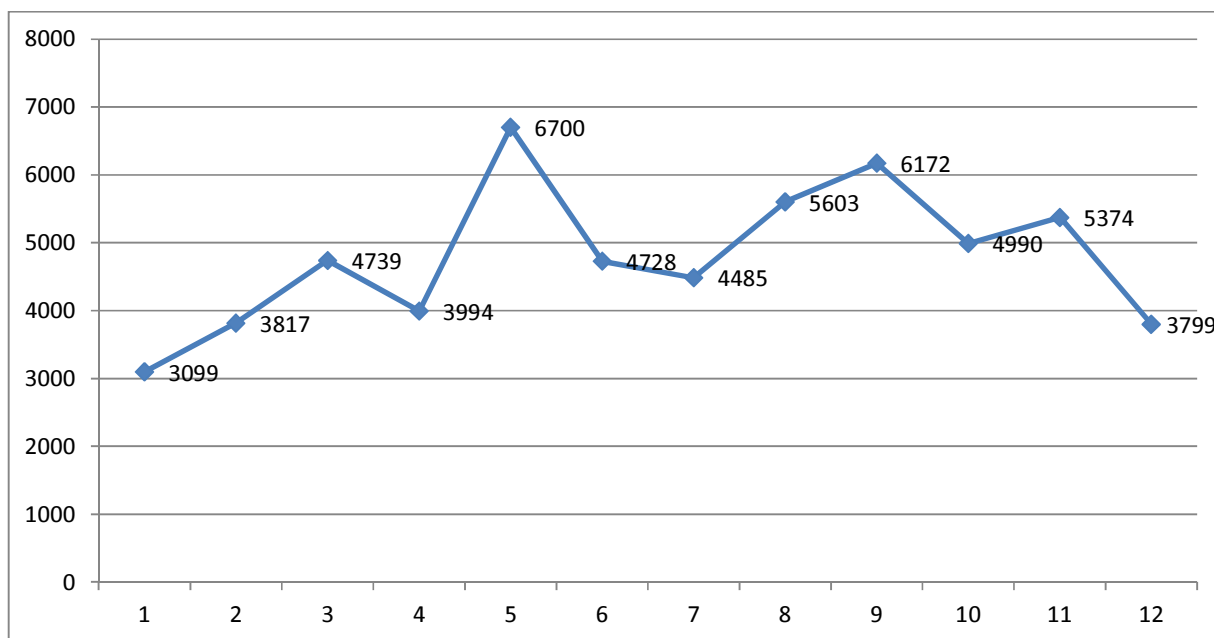




d) Evoluția locurilor de munca vacante- in anul 2017

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nr. locuri de munca	3099	3817	4739	3994	6700	4728	4485	5603	6172	4990	5374	3799

Numar locuri de munca - in anul 2017



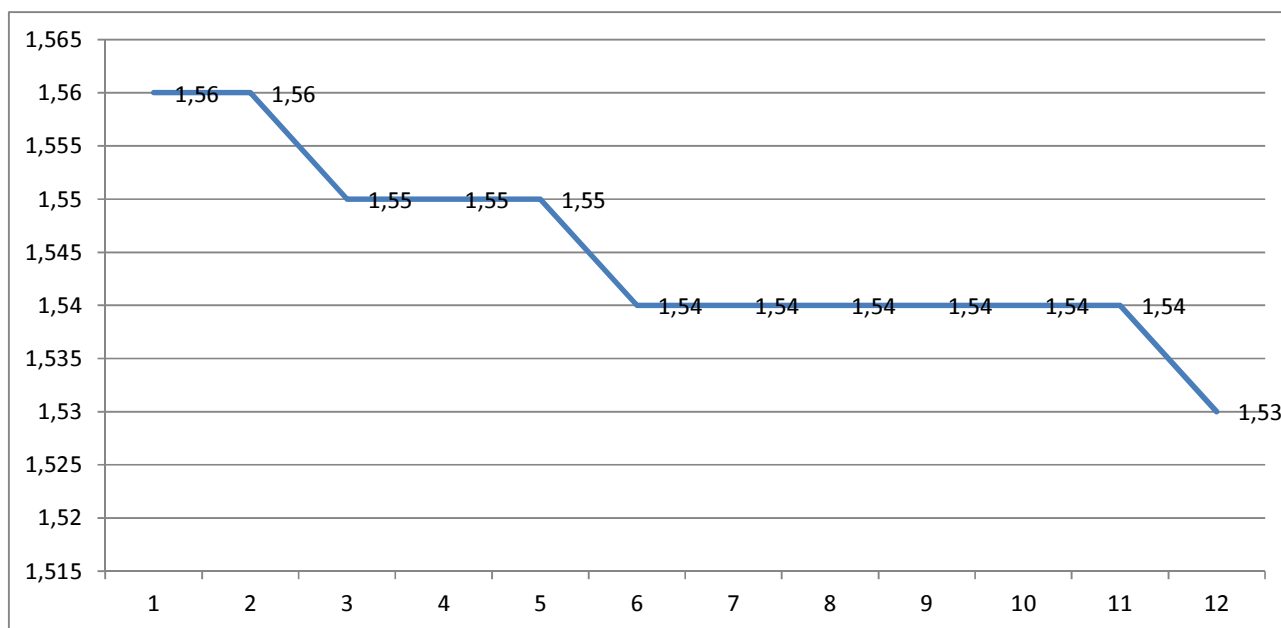




d) Evoluția ratei șomajului în anul 2017

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Rata șomajului (%)	1,56	1,56	1,55	1,55	1,55	1,54	1,54	1,54	1,54	1,54	1,54	1,53

**Rata șomajului (%) - 2017**





### III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2017 LA NIVELUL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Numărul persoanelor cuprinse în măsuri active pentru stimularea ocupării forței de muncă în anul 2017 a fost de **57897**.

Din totalul persoanelor cuprinse în măsuri active, **36627** sunt persoane cărora li s-au acordat servicii de mediere, **22162** persoane au beneficiat de servicii de informare și consiliere, **80** persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru deschiderea unei afaceri și cu **14** persoane s-au încheiat contracte de solidaritate.

În anul 2017, prin Programul de ocupare a forței de muncă, parte integrantă din Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă, la nivelul municipiului București au fost încadrate **20779** persoane față de **19500** persoane programate.

a) Persoane încadrate pe tipuri de măsuri, în anul 2017 :

Nr. crt.	Tip măsură	Realizat
0	1	2
1	Servicii de mediere a muncii	17142
2	Cursuri de formare profesională	284
3	Acordare de alocații pt. șomeri (30% șomeri și 100% absolvenți)	868
4	Șomeri peste 45 ani sau unici întreținători	1303
5	Șomeri care mai au 5 ani până la pensie	6
6	Stimularea mobilității forței de muncă	35
7	Absolvenți de instituții de învățământ - Subvenții	279
8	Absolvenți de instituții de învățământ - Prime	34
9	Încadrare persoane cu handicap	2
10	Acordare servicii de consultanță IMM	7
11	Prima de activare - șomeri neindemnizați	796
12	Subvenționarea încadrării tinerilor NEET's	8



b) Persoane încadrate pe categorii de grupuri tinta, in anul 2017

Nr. crt.	Grup tinta	Realizat
1	Femei	10390
2	Șomeri de lunga durata tineri	220
3	Șomeri de lunga durata adulți	1173
4	Persoane cu dizabilitati	15
5	Romi	553
6	Persoane cu varsta peste 45 ani	4804
7	Persoane cu varsta peste 55 ani	3060

Masurile de prevenire a somajului, constand in principal in oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenintate de riscul de a deveni someri, ca urmare a restructurarii unor activitati economice, au reprezentat o prioritate a agentilor teritoriale. Astfel, pe parcursul anului 2017, au fost acordate servicii de preconcediere unui numar de 4 agenti economici, acestia solicitand serviciile respective.

In perioada 01.01-31.12.2017 au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala un numar de 222 persoane cu dizabilitati, din care 45 persoane nou inregistrate. Au fost ocupate in munca, prin toate tipurile de masuri active, 15 persoane cu dizabilitati.

In anul 2017, AMOFM Bucuresti, conform Protocolului incheiat intre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si Ministerul Educatiei Nationale, a organizat si desfasurat 77 actiuni de informare si consiliere profesionala, destinate unui numar de 9838 tineri, in unitati de invatamant preuniversitar, respectiv: Colegiul Tehnic "Mircea cel Batran, Colegiul Economic "Viilor", Colegiul Tehnologic de Industrie Alimentara "Dimitru Motoc", Colegiul Tehnic de Arhitectura si Lucrari Publice "I. N. Socolescu", Liceul Teoretic "Marin Preda", Colegiul National "Aurel Vlaicu", Colegiul Tehnic Mecanic "Grivita", Liceul Teoretic Bulgar "Hristo Botev", Colegiul Tehnic de Aeronautica "Henri Coanda", Colegiul Tehnic Feroviar "Mihai I", Colegiul Tehnic "Dinicu Golescu", Colegiul Tehnic Media, Liceul "Dimitrie Paciurea", Liceul Tehnologic Electronica Industriala, Colegiul Tehnic "Dimitrie Leonida", Liceul Tehnologic "Constantin Brancusi", Colegiul Tehnic "Edmond Nicolau", Liceul Teoretic "Traian", Liceul Tehnologic "Sf. Pantelomon", Liceul Tehnologic "Ion I. C. Bratianu", Colegiul National "Matei Basarab", Scoala Superioara Comerciala "Nicolae Kretzulescu", Complex Educational "Lauder Reut", Liceul Teoretic "Mihai Ionescu", Liceul Teoretic "Hyperion", Colegiul Tehnic "Mihai Bravu", Liceul Teoretic "A. I. Cuza", Liceul Teoretic "Benjamin Franklin", Liceul Teoretic "Nichita Stanescu", Colegiul Tehnic "Anghel Saligny", Liceul Tehnologic "Dragomir Hurmuzescu", Liceul Teoretic "Dante Alighieri", Liceul Tehnologic "Theodor Pallady", Colegiul Tehnic "Costin D. Nenitescu", Liceul Tehnologic "Profesia", Liceul Teologic Baptist "Logos", Liceul Teoretic "Elie Radu", Liceul Teoretic "Decebal", Club Sportiv Scolar Nr. 4, Scoala Postliceala Sanitara "Sf. Ioan", Liceul de Coregrafie "Floria Capsali",<sup>11</sup>



Colegiul National de Arte "Dinu Lipatti", Colegiul Tehnic "Petru Rares", Colegiul National "Mihai Eminescu", Seminarul Teologic Liceal Ortodox, Colegiul National "Ion Creanga", Colegiul Romano-Catolic "Sfantul Iosif", Colegiul National "Gheorghe Sincai", Liceul Teologic Penticostal "Emanuel", Grup Scolar Industrial "Dacia", Liceul de Metrologie "Traian Vuia", Liceul Teologic Adventist "Stefan Demetrescu", Colegiul Tehnic "Miron Nicolescu", Colegiul National "Octav Onicescu", Grup Scolar Economic Administrativ "Mircea Vulcanescu", Liceul Teoretic "Ion Barbu", Liceul Tehnologic "Dimitrie Gusti", Liceul Teoretic "Stefan Odobleja", Liceul Teoretic "Dimitrie Bolintineanu", Colegiul Tehnic Energetic, Colegiul Tehnologic "Grigore Cerchez", Liceul Teoretic "Eugen Lovinescu", Colegiul Tehnic PTC "Gheorghe Airinei", Liceul Teoretic "Tudor Vladimirescu", Colegiul Tehnic "Iuliu Maniu", Liceul Tehnologic "Petru Poni", Colegiul National "Elena Cuza", Colegiul National "Grigore Moisil", Colegiul Tehnic "Gheorghe Asachi", Liceul Economic "Costin Kiritescu", Liceul Greco-Catolic "Timotei Cipariu" si Colegiul Agricol "Viaceslav Harnaj".

### 3.1 Formare profesională

In cursul anului 2017, Agentia Municipala pentru Ocuparea Fortei de Munca Bucuresti a organizat un numar de **28** cursuri de calificare in meseriile de: inspector resurse umane (**3** grupe), expert accesare fonduri structurale si de coeziune, reflexoterapeut, administrator imobile, inspector in domeniul sanatatii si securitatii in munca (**2** grupe), operator introducere validare si prelucrare date (**3** grupe), operator confectioner industrial, electrician exploatare joasa si medie tensiune, manager proiect, peisagist-floricultor, designer pagini web (**2** grupe), frizer-coafor-manichiura-pedichiura (**3** grupe), mecanic auto, instalator instalatii tehnico-sanitare si gaze, lucrator in comert, bucatar, barman, cosmetician, manichiura-pedichiura.

### 3.2 Bursa locurilor de muncă

- ✓ In data de **21.04.2017** a fost organizata **Bursa Generala a Locurilor de Munca**. Au participat **173** agenti economici care au oferit **5505** locuri de munca. In urma monitorizarii rezultatelor bursei la 30 zile de la desfasurare, din totalul persoanelor participante de **1680**, au fost angajate **646** rezultand o rata de ocupare de **38,45%**.
- ✓ In data de **18.05.2017** AMOFM Bucuresti a organizat impreuna cu **Penitenciarul Bucuresti - Rahova** Bursa Locurilor de Munca pentru persoanele aflate in detentie. **21** firme au oferit **370** locuri de munca, la actiune participand **250** persoane.
- ✓ In data de **20.10.2017** a fost organizata **Bursa Locurilor de Munca dedicata absolventilor**. Au participat **167** agenti economici care au oferit **6875** locuri de munca. La aceasta bursa au participat **1450** persoane din care **310** absolventi. In urma monitorizarii rezultatelor bursei la 30 zile de la desfasurare, din totalul de **310** absolventi participanti au fost angajati **249**, rezultand o rata de ocupare a absolventilor de **80,32%**.



- ✓ În data de **15.11.2017** a fost organizată o bursă a locurilor de muncă împreună cu **Asociația „Alternativa 2003”** și **DGASPC Sector 1 pentru persoane cu dizabilități**. Au depus oferte **17** firme, oferind un număr de **732** locuri de muncă și au participat **65** persoane. În urma acestei acțiuni, au fost încadrate **13** persoane din rândul participanților, rata de ocupare a persoanelor participante a fost de **20%**.

### 3.3 Munca în străinătate

În anul 2017 au fost informate, consiliate și mediate în vederea gășirii unui loc de muncă în străinătate **914** persoane, din care **19** au primit contracte de muncă la angajatori din Germania, Portugalia, Spania, Belgia și Danemarca, **498** de angajatori europeni au fost informați și consiliați cu privire la modalitatea în care pot recruta forța de muncă din România, iar **62** de angajatori români au fost interesați de aspecte referitoare la procedura de detașare a lucrătorilor în/din alte state UE/SEE și de recrutare și mediere de personal din alte state europene.

Consilierul EURES din cadrul A.M.O.F.M București a publicat pe portalul EURES național **623** de locuri de muncă transmise de angajatori din Germania, destinate persoanelor calificate în diverse domenii de activitate (hotel- gastronomic, construcții, IT, îngrijire la domiciliu, educațional, sanitar, tehnic, servicii).

În data de 06 aprilie 2017 a organizat la sediul instituției selecția pentru ocuparea celor **15** posturi oferite de Hotel Marriott Frankfurt și alți angajatori germani lucrătorilor calificați în domeniul hotelier - gastronomic (ospătar, recepționar, bucătar/commis de bucătărie, cameristă/roomboy și personal întâmpinare oaspeți), interesați să desfășoare o activitate sezonieră în Germania.

La evenimentul de recrutare au fost invitați **13** candidați, din care au participat și au fost selectați **7**.

O atenție deosebită a acordat AMOFM București aplicării Regulamentului nr. 883/2004, cu privire la coordonarea sistemelor de securitate socială pentru persoanele angajate, lucrători independenți care se deplasează în Comunitatea Europeană în vederea totalizării stagiului de cotizare necesar stabilirii dreptului pentru indemnizația de somaj în statele membre UE. În acest sens au fost completate și trimise solicitanților un număr de **34** formulare E302/U006 și **250** formulare E301/U1/U002/U004.

### 3.4 Activitatea de control

În perioada 01.01.2017-31.12.2017, activitatea de control măsuri active s-a desfășurat în conformitate cu Ordinul nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și a Ordinului nr. 620/2006 de modificare și completare a Ordinului<sup>13</sup>



nr. 279/2004.

La nivelul A.M.O.F.M. București, în anul 2017 activitatea de control măsuri active a avut la bază programul de control măsuri active aprobat de conducătorul instituției.

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017 personalul cu atribuții de control din cadrul Serviciului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asigurătorii și Executare Silită al A.M.O.F.M. București a efectuat un număr de **836** acțiuni de control la agenți economici finalizate prin procese verbale sau note de constatare, urmărindu-se :

- respectarea obligațiilor asumate de către angajatorii care au beneficiat de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă pentru angajarea de absolvenți ai unor instituții de învățământ, în conformitate cu prevederile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligațiilor asumate de către angajatorii care au beneficiat de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă pentru angajarea de șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, în conformitate cu prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației angajatorilor de a comunica agențiilor pentru ocuparea forței de muncă toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora, în conformitate cu prevederile art. 10 alin.(1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației furnizorilor de servicii de ocupare acreditați de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă, în conformitate cu prevederile art. 10 alin.(2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației angajatorilor de a comunica agențiilor pentru ocuparea forței de muncă ocuparea locurilor de muncă vacante care au fost comunicate potrivit alin. (1), în termen de o zi de la data ocupării acestora, în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației angajatorilor de a comunica încadrarea în muncă a persoanelor provenite din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, în termen de 3 zile, la agenția locală la care aceștia au fost înregistrați, conform prevederilor art. 41 al. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- comunicarea de către administratorii judiciari a datelor și informațiilor solicitate în scris de agențiile teritoriale, pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de prezenta lege, conform prevederilor Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;

14



- respectarea obligațiilor asumate de angajatorii care, pe perioada vacanței au angajat elevi și studenți, și care, urmare acestor angajări au beneficiat de subvenții conform Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- respectarea obligațiilor asumate de angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile prevăzute de Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- respectarea obligațiilor asumate de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- respectarea obligațiilor asumate de angajatorii care încheie un contract de ucenicie în condițiile prevăzute de Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

Din totalul celor **836** acțiuni de control efectuate la agenți economici care au sediul social pe raza Municipiului București, un număr de **544** au fost efectuate conform Planului de Control aprobat pentru anul 2017, și un număr de **292** ca urmare a solicitărilor interne, externe, sau a sesizărilor persoanelor fizice sau autorități.

În urma acestor acțiuni de control, au fost aplicate următoarele contravenții:

- ✓ Pentru nerespectarea prevederilor art. 10 din Legea 76/2002, au fost sancționați cu avertisment **179** agenți economici;
- ✓ Pentru necomunicarea de către agenții economici care au încadrat în muncă persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, în termen de 3 zile, la agenția locală la care aceștia au fost înregistrați conform prevederilor art. 41 al. (2) din Legea nr. 76/2002, au fost sancționați cu avertisment **77** agenți economici
- ✓ Pentru nerespectarea prevederilor art. 8 lit. i) din H.G. nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, au fost sancționați cu avertisment **10** agenți economici;
- ✓ Pentru nerespectarea prevederilor art. 8 lit. k) din H.G. nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, au fost sancționați cu avertisment **9** agenți economici.



## Proiecte POCU 2014 - 2020

### Proiecte demarate

Nr. crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Masuri specifice
1	INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare	POCU/135/2 /3/ 113589	S-a efectuat selecția persoanelor care vor face parte din echipa de implementare - "Experți ELI intern"; Au fost contactați diverși actori locali în vederea dezvoltării de parteneriate pentru identificarea și înregistrarea în GT a tinerilor NEET's; *Proiect demarat in 26.09.2017

\*Calitatea Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București în cadrul proiectului - asigură la nivelul municipiului București identificarea și înregistrarea tinerilor NEET's în evidențele SPO.

În vederea îmbunătățirii activității în anul 2017, AMOFM București a acordat o atenție sporită stimulării ocupării forței de muncă focalizată pe următoarele grupuri țintă:

- tineri cu vârste cuprinse între 16 și 25 ani;
- lucratori cu vârsta cuprinsă între 50 și 64 ani;
- femei;
- lucratori necalificați;
- persoane cu handicap;
- persoane cu responsabilități familiale complexe;
- minorități etnice, inclusiv minoritatea rroma, precum și pe sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în sensul consolidării capacității individuale de ocupare prin:
  - programe de informare și consiliere în cariera personalizate;
  - formare și perfecționare profesională concomitent cu stimularea inițiativei antreprenoriale individuale;
  - integrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie prin informarea angajatorilor despre facilitățile de care beneficiază dacă angajează aceste persoane.

Având în vedere faptul că regiunea București-Ilfov este una dintre cele mai dezvoltate din țară, rata somajului a avut o valoare mult sub valoarea ratei somajului înregistrată la nivel național.

Pe parcursul anului 2017, AMOFM București a identificat cele mai multe locuri de muncă vacante la nivel național.

Conducerea AMOFM București a luat toate măsurile care s-au impus pentru utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare, astfel încât realizarea obiectivelor stabilite prin





MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



programul de ocupare a fortei de munca si a indicatorilor de performanta manageriala sa nu fie afectata.

De asemenea, pe parcursul desfasurarii activitatii s-a actionat in sensul identificarii disfunctionalitatilor si luarea de masuri pentru corectarea acestora, astfel incat serviciile oferite clientilor atat persoane fizice cat si juridice sa fie de calitate.